



# SOMMARIO

## Parte prima

### RAPPORTO DI LAVORO

#### Capitolo 1

#### LEGGE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

<b>1.1. Fonti legali</b> .....	3
1.1.1 Principi costituzionali .....	3
1.1.2 Legge statale e legge regionale .....	4
1.1.3 Legge e contratto collettivo .....	4
<b>1.2 Tipi di contratto collettivo</b> .....	6
1.2.1 Contratti collettivi “erga omnes” .....	6
1.2.2 Contratti collettivi di diritto comune .....	7
1.2.3 Contratti collettivi di prossimità .....	8
<b>1.3 Caratteristiche del contratto collettivo</b> .....	9
1.3.1 Struttura .....	9
1.3.2 Campo di applicazione .....	10
1.3.3 Efficacia soggettiva .....	10
1.3.4 Efficacia territoriale .....	13
1.3.5 Efficacia nel tempo .....	13
1.3.6 Contratto collettivo stipulato senza termine finale .....	14
1.3.7 Rapporto fra contratti collettivi di diverso livello .....	14
1.3.8 Rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale .....	15
<b>1.4 Successione di contratti collettivi</b> .....	15
1.4.1 Diritti quesiti .....	16
1.4.2 Clausole di salvaguardia .....	16
<b>1.5 Interpretazione del contratto collettivo</b> .....	17
<b>1.6 Articolazione della contrattazione collettiva</b> .....	18
1.6.1 Vicende evolutive .....	18
1.6.2 Il modello più recente .....	19
1.6.3 Aziende industriali .....	20
1.6.4 Aziende del terziario .....	21
1.6.5 Aziende artigiane .....	23
<b>1.7 Contratti collettivi nazionali di lavoro certificati (elenco)</b> .....	25

#### Capitolo 2

#### CONTRATTO INDIVIDUALE

<b>2.1 Lavoro subordinato: requisiti</b> .....	28
2.1.1 Tipi di contratto .....	29
2.1.2 Evoluzione legislativa .....	29
<b>2.2 Contratto a tempo determinato</b> .....	31
2.2.1 Campo d'applicazione .....	31
2.2.2 Apposizione del termine al contratto di lavoro .....	32
2.2.3 Numero complessivo di contratti a tempo determinato .....	33
2.2.4 Attività e soggetti esenti da limiti quantitativi .....	34





## SOMMARIO

---

2.2.5 Durata del contratto.....	37
2.2.6 Successione di contratti a termine.....	38
2.2.7 Limiti alla successione di contratti a termine tra le stesse parti.....	39
2.2.8 Trattamento economico-normativo.....	40
2.2.9 Estinzione del rapporto a termine.....	41
2.2.10 Diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato.....	41
2.2.11 Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	42
2.2.12 Norme procedurali.....	42
<b>2.3 Contratto a tempo parziale.....</b>	<b>43</b>
2.3.1 Nozione.....	43
2.3.2 Forma e contenuto del contratto.....	44
2.3.3 Orario di lavoro.....	45
2.3.4 Trattamento economico-normativo.....	46
2.3.5 Trasformazione del rapporto.....	47
2.3.6 Computabilità dei lavoratori a tempo parziale.....	48
2.3.7 Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	48
2.3.8 Regime sanzionatorio.....	48
<b>2.4 Apprendistato: disciplina in vigore dal 25 giugno 2015.....</b>	<b>49</b>
2.4.1 Criteri generali.....	49
2.4.2 Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.....	51
2.4.3 Apprendistato professionalizzante.....	52
2.4.4 Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	53
2.4.5 Standard formativi e criteri per la realizzazione dei percorsi di apprendistato.....	53
2.4.6 Regime sanzionatorio.....	54
<b>2.5 Apprendistato: disciplina previgente.....</b>	<b>55</b>
2.5.1 Nozione e tipologia.....	55
2.5.2 Apprendistato qualificante.....	57
2.5.3 Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere.....	57
2.5.4 Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	58
<b>2.6 Tirocini formativi.....</b>	<b>58</b>
2.6.1 Tirocini formativi e di orientamento.....	61
2.6.2 Convenzioni per lo svolgimento dei tirocini.....	64
<b>2.7 Contratto di inserimento (abrogazione).....</b>	<b>65</b>
<b>2.8 Lavoro intermittente.....</b>	<b>65</b>
2.8.1 Nozione.....	65
2.8.2 Forma e contenuto del contratto.....	68
2.8.3 Trattamento economico-normativo.....	68
2.8.4 Computo dei lavoratori intermittenti.....	69
2.8.5 Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	69
<b>2.9 Lavoro ripartito.....</b>	<b>70</b>
<b>2.10 Lavoro a domicilio.....</b>	<b>71</b>
2.10.1 Nozione.....	71
2.10.2 Obblighi del datore di lavoro e del lavoratore.....	72
2.10.3 Trattamento economico-normativo.....	73
<b>2.11 Telelavoro.....</b>	<b>73</b>
<b>2.12 Somministrazione di lavoro.....</b>	<b>75</b>
2.12.1 Agenzie di somministrazione.....	75
2.12.2 Definizione e limiti.....	76
2.12.3 Forma e contenuto del contratto.....	77

## VIII





## SOMMARIO

2.12.4	Trattamento economico-normativo.....	78
2.12.5	Obblighi di informazione e formazione.....	79
2.12.6	Diritti sindacali.....	79
2.12.7	Computabilità dei lavoratori somministrati.....	79
2.12.8	Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	79
2.12.9	Sanzioni.....	80
<b>2.13</b>	<b>Altri tipi di rapporto.....</b>	<b>80</b>
2.13.1	Lavoro dei soci di cooperativa.....	80
2.13.2	Lavoro nell'impresa familiare.....	82
2.13.3	Lavoro domestico.....	83

### Capitolo 3

#### COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

<b>3.1</b>	<b>Profili giuridici.....</b>	<b>84</b>
3.1.1	Soggetti del contratto.....	85
3.1.2	Invalidità del contratto individuale.....	85
3.1.3	Fase preassuntiva.....	86
3.1.4	Lettera di assunzione e obblighi di informazione.....	86
3.1.5	Diritto di precedenza nell'assunzione.....	87
<b>3.2</b>	<b>Procedura di assunzione ordinaria.....</b>	<b>88</b>
3.2.1	Comunicazioni obbligatorie: campo di applicazione.....	88
3.2.2	Comunicazioni obbligatorie: termini.....	91
3.2.3	Comunicazioni omesse o tardive.....	93
3.2.4	Comunicazioni obbligatorie: casi particolari.....	93
3.2.5	Modalità delle comunicazioni obbligatorie.....	96
3.2.6	Accentramento delle comunicazioni.....	98
<b>3.3</b>	<b>Lavoratori extracomunitari residenti all'estero.....</b>	<b>98</b>
3.3.1	Procedura di autorizzazione.....	99
3.3.2	Lavoro stagionale.....	100
3.3.3	Ingresso per particolari attività lavorative.....	101
3.3.4	Ingresso di lavoratori altamente qualificati (Carta blu).....	102
3.3.5	Impiego di lavoratori extracomunitari privi del permesso di soggiorno.....	102
<b>3.4</b>	<b>Lavoratori italiani da impiegare o trasferire all'estero.....</b>	<b>103</b>
3.4.1	Disciplina applicabile al rapporto.....	103
3.4.2	Condizioni di lavoro.....	103
3.4.3	Obblighi di informazione.....	104
<b>3.5</b>	<b>Maxisanzione per l'impiego di lavoratori senza preventiva comunicazione.....</b>	<b>105</b>
<b>3.6</b>	<b>Assunzioni obbligatorie.....</b>	<b>108</b>
3.6.1	Disciplina generale: campo di applicazione.....	108
3.6.2	Quota di riserva e base di computo.....	110
3.6.3	Quota di riserva: attività escluse dall'obbligo.....	112
3.6.4	Compensazione territoriale.....	114
3.6.5	Sospensione degli obblighi di assunzione.....	115
3.6.6	Esonero parziale dagli obblighi di assunzione.....	116
3.6.7	Prospetto informativo sulla situazione occupazionale.....	116
3.6.8	Modalità di assunzione e disciplina del rapporto.....	117
3.6.9	Lavoratori non vedenti.....	119





## SOMMARIO

---

3.6.10 Convenzioni e incentivi per l'inserimento lavorativo.....	121
<b>3.7 Libro unico del lavoro.....</b>	<b>123</b>
3.7.1 Quadro normativo.....	123
3.7.2 Obbligo di istituzione e tenuta del libro unico.....	124
3.7.3 Obblighi di registrazione: soggetti.....	125
3.7.4 Obblighi di registrazione: contenuti.....	125
3.7.5 Tempi di compilazione del libro unico.....	127
3.7.6 Esibizione del libro unico.....	127
3.7.7 Comunicazione all'Inail.....	128
3.7.8 Tenuta e conservazione del libro unico.....	128
3.7.9 Norme abrogate e disciplina previgente.....	128
3.7.10 Sanzioni.....	130

## Capitolo 4

### POTERI E OBBLIGHI DELLE PARTI

<b>4.1 Posizione delle parti.....</b>	<b>132</b>
<b>4.2 Principio di parità e non discriminazione.....</b>	<b>132</b>
4.2.1 Parità di trattamento.....	133
4.2.2 Divieto di discriminazione.....	135
4.2.3 Parità uomo-donna.....	135
4.2.4 Azioni positive.....	137
<b>4.3 Tutela della privacy.....</b>	<b>139</b>
4.3.1 Provvedimenti del Garante.....	139
4.3.2 Diritto di accesso ai dati che riguardano la gestione del rapporto.....	140
4.3.3 Casi particolari.....	141
<b>4.4 Poteri del datore di lavoro e obblighi del lavoratore.....</b>	<b>141</b>
4.4.1 Attività di controllo del datore di lavoro.....	141
4.4.2 Modalità del controllo sull'attività lavorativa.....	142
4.4.3 Visite personali di controllo.....	142
4.4.4 Controlli a distanza.....	143
4.4.5 Obblighi del lavoratore.....	146
4.4.6 Invenzioni del lavoratore.....	147
4.4.7 Patto di non concorrenza.....	148
<b>4.5 Sanzioni disciplinari.....</b>	<b>148</b>
4.5.1 Codice disciplinare.....	149
4.5.2 Contestazione dell'addebito.....	150
4.5.3 Diritto al contraddittorio.....	152
4.5.4 Irrogazione della sanzione.....	153
4.5.5 Recidiva.....	154
4.5.6 Impugnazione del provvedimento.....	154
4.5.7 Licenziamenti disciplinari.....	155
<b>4.6 Limiti d'impiego: minori e donne.....</b>	<b>157</b>
4.6.1 Tutela dei minori.....	157
4.6.2 Limiti di impiego dei minori.....	158
4.6.3 Disciplina del rapporto.....	161
4.6.4 Tutela della maternità: limiti di impiego.....	163
<b>4.7 Variazione del luogo di lavoro.....</b>	<b>165</b>
4.7.1 Trasferimento individuale.....	166

X





4.7.2 Trasferimento collettivo.....	168
4.7.3 Trasferta.....	168
4.7.4 Lavoratori “trasfertisti”.....	168
4.7.5 Distacco.....	169

## Capitolo 5

### OBBLIGO DI SICUREZZA

<b>5.1 Quadro normativo</b> .....	172
<b>5.2 Campo di applicazione del D.Lgs. n. 81</b> .....	174
5.2.1 Prescrizioni specifiche.....	174
5.2.2 Criteri di computo dei lavoratori.....	175
<b>5.3 Principi generali</b> .....	177
5.3.1 Misure generali di tutela.....	177
5.3.2 Obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti.....	177
5.3.3 Obblighi dei preposti.....	179
5.3.4 Obblighi dei lavoratori.....	179
5.3.5 Obblighi dei progettisti, dei fabbricanti, dei fornitori e degli installatori.....	180
<b>5.4 Documento di valutazione dei rischi</b> .....	180
5.4.1 Redazione del documento.....	181
5.4.2 Aggiornamento del documento.....	182
5.4.3 Termini per la redazione e l'aggiornamento.....	182
5.4.4 Procedure standardizzate.....	182
5.4.5 Lavori in appalto nell'ambito del ciclo produttivo aziendale.....	183
5.4.6 Modelli di organizzazione e gestione.....	183
<b>5.5 Soggetti esposti a rischi particolari</b> .....	184
5.5.1 Lavoratrici in stato di gravidanza.....	184
5.5.2 Lavoratori minorenni.....	185
5.5.3 Recepimento dell'accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato.....	186
<b>5.6 Informazione e formazione dei lavoratori</b> .....	186
5.6.1 Informazione ai lavoratori.....	187
5.6.2 Formazione dei lavoratori.....	187
5.6.3 Formazione dei rappresentanti dei lavoratori.....	189
<b>5.7 Servizio di prevenzione e protezione</b> .....	190
5.7.1 Organizzazione del servizio.....	190
5.7.2 Compiti del servizio.....	191
5.7.3 Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro.....	191
<b>5.8 Medico competente</b> .....	191
5.8.1 Compiti del medico competente.....	192
5.8.2 Sorveglianza sanitaria.....	193
<b>5.9 Gestione delle emergenze</b> .....	195
<b>5.10 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</b> .....	196
5.10.1 Rappresentante territoriale o di comparto.....	197
5.10.2 Rappresentante di sito produttivo.....	197
5.10.3 Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza.....	198
<b>5.11 Riunione periodica aziendale</b> .....	199
<b>5.12 Registro infortuni</b> .....	199
<b>5.13 Fondo di sostegno</b> .....	199
<b>5.14 Sanzioni</b> .....	200





## SOMMARIO

---

5.14.1 Sanzioni per il datore di lavoro (art. 55, c. 1-4, D.Lgs. n. 81).....	201
5.14.2 Sanzioni per il datore di lavoro e per il dirigente (art. 55, c. 5, D.Lgs. n. 81).....	201
5.14.3 Sanzioni per il preposto (art. 56, D.Lgs. n. 81).....	203
5.14.4 Sanzioni per i lavoratori (art. 59, D.Lgs. n. 81).....	203
5.14.5 Estinzione agevolata degli illeciti amministrativi (art. 301 bis, D.Lgs. n. 81/2008).....	203

### Capitolo 6

#### QUALIFICHE E MANSIONI

<b>6.1 Classificazione dei lavoratori</b> .....	206
<b>6.2 Categorie di fonte legale</b> .....	204
6.2.1 Dirigenti.....	205
6.2.2 Quadri.....	206
6.2.3 Impiegati.....	207
6.2.4 Operai.....	207
<b>6.3 Categorie di fonte contrattuale</b> .....	208
<b>6.4 Sistemi di classificazione dei contratti collettivi</b> .....	208
<b>6.5 Attribuzione e variazione delle mansioni</b> .....	210
6.5.1 Criteri di inquadramento.....	211
6.5.2 Mansioni promiscue.....	211
6.5.3 Irrilevanza dell'inquadramento riconosciuto ad altri lavoratori.....	211
6.5.4 Irrilevanza dell'inquadramento riconosciuto da precedenti datori di lavoro.....	211
6.5.5 Limiti alla variazione delle mansioni.....	212
6.5.6 Mansioni e retribuzione.....	212
<b>6.6 Divieto di assegnazione a mansioni inferiori</b> .....	213
6.6.1 Deroche al divieto di demansionamento.....	214
6.6.2 Patto di demansionamento.....	214
<b>6.7 Assegnazione a mansioni superiori</b> .....	215
6.7.1 Limiti dell'assegnazione temporanea.....	216
6.7.2 Maturazione del periodo.....	216
6.7.3 Assegnazione per ragioni sostitutive.....	216
<b>6.8. Disciplina attuativa del Jobs act</b> (D.Lgs. n. 81/2015).....	217
6.8.1 Assegnazione a mansioni inferiori a seguito di modifiche organizzative o di accordi collettivi.....	217
6.8.2 Assegnazione a mansioni inferiori a seguito di accordi individuali.....	217
6.8.3 Assegnazione a mansioni superiori.....	218
<b>6.9 Periodo di prova</b> .....	218
6.9.1 Nozione.....	218
6.9.2 Forma dell'atto e durata del periodo.....	219
6.9.3 Svolgimento del rapporto.....	220
6.9.4 Recesso dal rapporto.....	220
6.9.5 Superamento del periodo di prova.....	221

### Capitolo 7

#### ORARIO DI LAVORO E RIPOSI

<b>7.1 Durata della prestazione</b> .....	222
7.1.1 Quadro normativo.....	222



7.1.2 Orario di lavoro: definizione legale.....	223
7.1.3 Orario di lavoro: campo di applicazione.....	224
<b>7.2 Lavoro normale e straordinario</b> .....	225
7.2.1 Orario settimanale.....	225
7.2.2 Deroghe ai limiti settimanali.....	227
7.2.3 Riposi giornalieri e pause.....	235
7.2.4 Determinazione dell'orario di lavoro.....	238
7.2.5 Flessibilità dell'orario.....	239
7.2.6 Lavoro a turni.....	240
7.2.7 Lavoro straordinario.....	241
7.2.8 Banca ore.....	244
7.2.9 Adempimenti amministrativi.....	244
<b>7.3 Categorie e settori particolari</b> .....	245
7.3.1 Personale viaggiante nel settore autotrasporto.....	245
7.3.2 Lavoro a bordo delle navi da pesca.....	246
<b>7.4 Lavoro notturno</b> .....	246
7.4.1 Nozione.....	246
7.4.2. Disciplina contrattuale.....	247
7.4.3 Divieti.....	248
7.4.4 Tutela della salute dei lavoratori.....	249
7.4.5 Procedure sindacali e adempimenti amministrativi.....	249
<b>7.5 Riposo settimanale</b> .....	250
7.5.1 Criteri generali.....	250
7.5.2 Deroghe ai criteri generali.....	251
7.5.3 Riposo in giorno diverso dalla domenica.....	251
7.5.4 Periodicità del riposo.....	266
7.5.5 Retribuzione del lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale.....	266
<b>7.6 Festività</b> .....	267
7.6.1 Criteri generali.....	267
7.6.2 Individuazione delle ricorrenze festive.....	268
7.6.3 Trattamento per la festività (non lavorata).....	269
7.6.4 Trattamento per il lavoro prestato nella festività.....	270
<b>7.7 Ferie</b> .....	271
7.7.1 Criteri generali.....	271
7.7.2 Misura.....	271
7.7.3 Maturazione.....	272
7.7.4 Fruizione.....	273
7.7.5 Variazione e revoca delle ferie.....	274
7.7.6 Trattamento economico.....	274
7.7.7 Indennità sostitutiva delle ferie.....	274
7.7.8 Cessione delle ferie.....	275
<b>7.8 Altri riposi annui</b> .....	276
7.8.1 Permessi per riduzione d'orario.....	276
7.8.2 Trattamento per ex festività.....	276

## Capitolo 8

### RETRIBUZIONE

<b>8.1 Nozione, caratteristiche e struttura</b> .....	277
---	-----



## SOMMARIO

---

8.1.1 Requisiti.....	278
8.1.2 Tutela costituzionale.....	279
8.1.3 Parità di trattamento.....	281
<b>8.2 Forme della retribuzione</b> .....	<b>282</b>
8.2.2 Retribuzione “a cottimo”.....	282
8.2.1 Retribuzione “a tempo”.....	283
8.2.3. Retribuzione a provvigione.....	284
8.2.4 Retribuzione con partecipazione agli utili.....	285
8.2.5 Retribuzione con partecipazione ai prodotti.....	285
8.2.6 Retribuzione in natura.....	285
<b>8.3 Elementi: a) voci della retribuzione mensile</b> .....	<b>287</b>
8.3.1 Minimo tabellare.....	287
8.3.2 Indennità di contingenza.....	288
8.3.3 Elemento distinto della retribuzione.....	289
8.3.4 Altre voci aggiuntive al minimo.....	289
8.3.5 Superminimo collettivo.....	289
8.3.6 Superminimo individuale.....	290
8.3.7 Indennità di funzione.....	291
8.3.8 Indennità di posizione organizzativa.....	291
8.3.9 Aumenti periodici (o scatti) di anzianità.....	291
8.3.10 Altre voci della retribuzione mensile.....	293
<b>8.4 Elementi: b) voci della retribuzione annua</b> .....	<b>294</b>
8.4.1 Tredicesima mensilità.....	294
8.4.2 Quattordicesima mensilità.....	295
8.4.3 Premi ed altri elementi annuali.....	296
<b>8.5 Elementi: c) altre voci retributive e rimborsi spese</b> .....	<b>296</b>
<b>8.6 Determinazione della retribuzione</b> .....	<b>297</b>
8.6.1 Criteri contrattuali.....	298
8.6.2 Retribuzione nel periodo di paga.....	300
8.6.3 Divisore giornaliero e divisore orario.....	300
8.6.4 Trattamento minimo contrattuale mensile.....	302
<b>8.7 Assegno per il nucleo familiare</b> .....	<b>302</b>
8.7.1 Nucleo familiare.....	303
8.7.2 Reddito familiare.....	305
8.7.3 Decorrenza e misura dell'assegno.....	305
8.7.4 Limiti minimi di prestazione lavorativa.....	306
8.7.5 Periodi di assenza.....	307
8.7.6 Casi particolari.....	309
8.7.7 Settori del credito e dell'assicurazione.....	309
8.7.8 Lavoratori a tempo parziale.....	309
8.7.9 Erogazione dell'assegno al coniuge dell'avente diritto.....	310
8.7.10 Prescrizione dell'assegno.....	310
<b>8.8 Corresponsione della retribuzione</b> .....	<b>310</b>
8.8.1 Prospetto paga.....	311
8.8.2 Modalità alternative di consegna.....	311
8.8.3 Corrispondenza tra importi percepiti e risultanze dei prospetti.....	312
<b>8.9 Conversione Lira/Euro</b> .....	<b>312</b>





**Capitolo 9****SOSPENSIONE DEL RAPPORTO**

<b>9.1 Casi di sospensione del rapporto</b> .....	314
<b>9.2 Infortunio sul lavoro e malattia professionale</b> .....	315
9.2.1 Nozione .....	315
9.2.2 Periodo di comportamento .....	319
9.2.3 Obblighi del datore di lavoro .....	320
9.2.4 Obblighi del lavoratore.....	321
9.2.5 Trattamento economico .....	321
9.2.6 Danno biologico .....	323
<b>9.3 Malattia</b> .....	323
9.3.1 Nozione .....	323
9.3.2 Periodo di comportamento .....	324
9.3.3 Superamento del periodo di comportamento .....	326
9.3.4 Comunicazioni al datore di lavoro e certificazioni .....	328
9.3.5 Obbligo di reperibilità e visite di controllo .....	330
9.3.6 Trattamento economico .....	332
9.3.7 Tubercolosi .....	336
9.3.8 Cure termali .....	336
9.3.9 Cicli di cura ricorrenti .....	337
<b>9.4 Maternità: congedo di maternità e paternità</b> .....	<b>338</b>
9.4.1 Quadro normativo .....	338
9.4.2 Congedo di maternità: periodo di astensione obbligatoria .....	339
9.4.3 Congedo di maternità: divieto di licenziamento e limiti alla sospensione del rapporto .....	343
9.4.4 Congedo di maternità: tutela in caso di dimissioni .....	345
9.4.5 Congedo di maternità: trattamento economico e normativo .....	345
9.4.6 Congedo di maternità: adempimenti amministrativi .....	347
9.4.7 Congedo di paternità .....	348
9.4.8 Sanzioni per inosservanza delle norme di tutela .....	349
<b>9.5 Maternità: congedo parentale</b> .....	350
9.5.1 Congedo parentale: periodo di astensione facoltativa .....	350
9.5.2 Congedo parentale: trattamento economico .....	353
9.5.3 Congedo parentale: adempimenti amministrativi .....	354
<b>9.6 Maternità: riposi giornalieri</b> .....	354
9.6.1 Periodi di riposo .....	354
9.6.2 Adempimenti amministrativi .....	356
<b>9.7 Malattia del bambino</b> .....	357
<b>9.8 Portatori di handicap</b> .....	357
9.8.1 Soggetti tutelati .....	357
9.8.2 Permessi retribuiti .....	358
9.8.3 Prolungamento del congedo parentale .....	360
9.8.4 Riposi giornalieri .....	361
9.8.5 Congedo straordinario .....	361
<b>9.9 Congedo matrimoniale</b> .....	364
<b>9.10 Altri casi di assenza</b> .....	365
9.10.1 Permessi e aspettative per motivi personali .....	365
9.10.2 Frequenza a corsi di studio .....	367





## SOMMARIO

---

9.10.3	Permessi per esami .....	367
9.10.4	Partecipazione ad attività formative .....	368
9.10.5	Donatori di sangue e di midollo osseo .....	369
9.10.6	Trattamenti riabilitativi per tossicodipendenti .....	369
9.10.7	Svolgimento di cariche elettive e di funzioni elettorali .....	370
9.10.8	Servizio militare e attività di protezione civile .....	372
9.10.9	Congedo per cure degli invalidi .....	374
9.10.10	Congedo per le donne vittime di violenza di genere .....	375

## Capitolo 10 ESTINZIONE DEL RAPPORTO

<b>10.1</b>	<b>Nozioni generali .....</b>	<b>376</b>
10.1.1	Quadro normativo .....	376
10.1.2	Licenziamento individuale: giustificazione e preavviso .....	377
10.1.3	Giustificato motivo oggettivo .....	377
10.1.4	Giustificato motivo soggettivo .....	378
10.1.5	Giusta causa .....	379
<b>10.2</b>	<b>Comunicazione, revoca e impugnazione del licenziamento .....</b>	<b>380</b>
10.2.1	Comunicazione alla D.T.L. del licenziamento per g.m.o. ....	380
10.2.2	Revoca del licenziamento .....	382
10.2.3	Impugnazione del licenziamento .....	382
<b>10.3</b>	<b>Conseguenze del licenziamento invalido o ingiustificato .....</b>	<b>382</b>
10.3.1	Licenziamento nullo, annullabile o inefficace .....	382
10.3.2	Licenziamento illegittimo: datore di lavoro che occupa più di 15 dipendenti .....	383
10.3.3	Licenziamento illegittimo: datore di lavoro che occupa fino a 15 dipendenti .....	386
<b>10.4</b>	<b>Conseguenze del licenziamento invalido o ingiustificato: lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 .....</b>	<b>386</b>
10.4.1	Criteri generali .....	386
10.4.2	Licenziamento privo di giustificato motivo o di giusta causa .....	388
10.4.3	Licenziamento intimato con vizi formali o procedurali .....	388
10.4.4	Licenziamento discriminatorio o nullo .....	389
<b>10.5</b>	<b>Casi particolari .....</b>	<b>389</b>
10.5.1	Rapporti non soggetti alla disciplina limitativa dei licenziamenti .....	389
10.5.2	Licenziamento di dirigenti .....	390
10.5.3	Organizzazioni di tendenza .....	390
10.5.4	Detenzione del lavoratore .....	391
<b>10.6</b>	<b>Dimissioni .....</b>	<b>391</b>
10.6.1	Dimissioni: rapporto di lavoro a tempo indeterminato .....	391
10.6.2	Dimissioni: rapporto di lavoro a tempo determinato .....	392
10.6.3	Dimissioni per giusta causa .....	392
10.6.4	Modalità di comunicazione delle dimissioni .....	393
10.6.5	Dimissioni in caso di matrimonio .....	394
10.6.6	Dimissioni in caso di maternità .....	395
<b>10.7</b>	<b>Altri casi di risoluzione del rapporto .....</b>	<b>395</b>
10.7.1	Risoluzione consensuale .....	395
10.7.2	Impossibilità sopravvenuta della prestazione .....	395





## SOMMARIO

<b>10.8 Preavviso</b> .....	396
10.8.1 Contratto a tempo indeterminato .....	396
10.8.2 Durata del preavviso .....	397
10.8.3 Indennità sostitutiva .....	397
<b>10.9 Competenze di fine rapporto</b> .....	398
10.9.1 Trattamento di fine rapporto .....	399
10.9.2 Opzione per la destinazione del t.f.r. ....	399
10.9.3 Accantonamento annuo del t.f.r. ....	401
10.9.4 Retribuzione figurativa .....	404
10.9.5 Contributo addizionale .....	405
10.9.6 Liquidazione diretta mensile (Qu.I.R.) .....	405
10.9.7 Rivalutazione del fondo accantonato .....	407
10.9.8 Decorrenza interessi e rivalutazione .....	408
10.9.9 Anticipazione del t.f.r. ....	409
10.9.10 Prestazioni erogate dal Fondo di Tesoreria .....	410
<b>10.10 Licenziamenti collettivi e procedure di mobilità</b> .....	411

## Capitolo 11

### DIRITTI SINDACALI

<b>11.1 Attività e libertà sindacale</b> .....	415
<b>11.2 Contributi sindacali</b> .....	416
<b>11.3 Forme di rappresentanza sindacale</b> .....	416
11.3.1 Dirigenti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori .....	416
11.3.2 Rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.) .....	417
11.3.3 Funzioni e compiti delle R.S.A. ....	419
11.3.4 Dirigenti delle R.S.A. ....	421
11.3.5 Rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.) .....	423
<b>11.4 Sciopero e serrata</b> .....	424
11.4.1 Sciopero: nozione .....	424
11.4.2 Modalità di attuazione .....	424
11.4.3 Conseguenze sul rapporto di lavoro .....	425
11.4.4 Utilizzo dei lavoratori non scioperanti .....	426
11.4.5 Serrata .....	426
11.4.6 Sanzioni .....	427
<b>11.5 Sciopero nei servizi pubblici essenziali</b> .....	427
11.5.1 Nozione .....	427
11.5.2 Prestazioni indispensabili .....	428
11.5.3 Obbligo di preavviso .....	428
11.5.4 Procedure di conciliazione .....	429
11.5.5 Commissione di garanzia .....	430
11.5.6 Sanzioni .....	431
<b>11.6 Repressione della condotta antisindacale</b> .....	432
<b>11.7 Informazione e consultazione dei lavoratori</b> .....	433
11.7.1 Imprese di dimensioni comunitarie .....	434
11.7.2 Imprese nazionali con almeno 50 dipendenti .....	436
11.7.3 Società cooperative europee .....	437
11.7.4 Sanzioni .....	437





## SOMMARIO

---

### Capitolo 12

#### TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

<b>12.1 Certificazione dei contratti</b> .....	438
12.1.1 Sfera d'applicazione .....	438
12.1.2 Procedimento .....	438
12.1.3 Effetti dell'accertamento .....	439
12.1.4 Altre competenze .....	440
12.2 Trasferimento d'azienda .....	440
12.2.1 Nozione .....	440
12.2.2 Trasferimento di aziende con oltre 15 dipendenti .....	442
12.2.3 Trasferimento di aziende in crisi .....	443
<b>12.3 Prescrizione e decadenza</b> .....	444
12.3.1 Diritti soggetti a prescrizione .....	444
12.3.2 Termini di prescrizione .....	445
12.3.3 Sospensione ed interruzione dei termini .....	446
12.3.4 Rinunzia alla prescrizione .....	446
12.3.5 Decadenza .....	447
<b>12.4 Rinunce e transazioni</b> .....	447
<b>12.5 Conciliazione e arbitrato</b> .....	448
12.5.1 Conciliazione amministrativa .....	449
12.5.2 Conciliazione sindacale .....	450
12.5.3 Arbitrato: principi generali .....	450
12.5.4 Arbitrato nelle controversie individuali di lavoro .....	451
12.5.5 Clausola compromissoria .....	451
<b>12.6 Rivalutazione dei crediti di lavoro</b> .....	452
<b>12.7 Attività di vigilanza</b> .....	453
12.7.1 Conciliazione monocratica .....	453
12.7.2 Diffida accertativa per crediti patrimoniali .....	454
12.7.3 Diffida "obbligatoria" .....	455
12.7.4 Disposizione .....	456
12.7.5 Prescrizione obbligatoria .....	456
12.7.6 Sospensione dell'attività imprenditoriale .....	457

### Capitolo 13

#### AMMORTIZZATORI SOCIALI

<b>13.1 Integrazioni salariali: disciplina generale</b> .....	461
13.1.1 Lavoratori beneficiari .....	461
13.1.2 Misura delle integrazioni salariali .....	462
13.1.3 Durata massima complessiva .....	465
13.1.4 Modalità di erogazione e termine per i conguagli e il rimborso delle prestazioni .....	466
13.1.5 C.i.g. e malattia .....	466
13.1.6 Obblighi per i lavoratori beneficiari delle integrazioni .....	467
<b>13.2 Cassa integrazione guadagni ordinaria</b> .....	467
13.2.1 Aziende destinatarie .....	467
13.2.2 Causali .....	468
13.2.3 Limiti di durata .....	468
13.2.4 Informazione e consultazione sindacale .....	470





## SOMMARIO

13.2.5 Procedimento di presentazione della domanda e concessione delle integrazioni .....	470
13.2.6 Cig ordinaria e altri istituti .....	471
<b>13.3 Cassa integrazione guadagni straordinaria</b> .....	<b>472</b>
13.3.1 Aziende destinatarie .....	472
13.3.2 Durata massima complessiva dei trattamenti .....	473
13.3.3. Causali d'intervento per l'accesso alla Cigs e durata massima di concessione .....	473
13.3.4 Trattamento di fine rapporto .....	475
13.3.5 Procedimento: consultazione sindacale .....	476
13.3.6 Procedimento: presentazione dell'istanza .....	477
<b>13.4 Fondi di solidarietà bilaterali</b> .....	<b>479</b>
13.4.1 Campo di applicazione oggettivo e soggettivo .....	480
13.4.2 Causali .....	480
13.4.3 Misura della prestazione .....	481
13.4.4. Durata massima della prestazione .....	481
13.4.5 Contributo addizionale .....	483
13.4.6 Presentazione della domanda .....	483
13.4.7 Assegno ordinario e attività di lavoro .....	483
13.4.8 Pagamento delle prestazioni e termini per il conguaglio .....	484
<b>13.5 Fondi bilaterali alternativi</b> .....	<b>484</b>
<b>13.6 Fondo di integrazione salariale</b> .....	<b>485</b>
<b>13.7 Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASpI)</b> .....	<b>486</b>
<b>13.8 Assegno di disoccupazione (ASDI)</b> .....	<b>488</b>
<b>13.9 Esodo agevolato dei lavoratori anziani</b> .....	<b>488</b>
<b>13.10 Indennità di mobilità</b> .....	<b>489</b>
<b>13.11 Trattamenti in deroga</b> .....	<b>489</b>

### Parte seconda

#### CONTRIBUTI E RITENUTE

### Capitolo 14

#### IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

<b>14.1 Criteri generali</b> .....	<b>495</b>
<b>14.2 Esclusioni dall'imponibile</b> .....	<b>497</b>
14.2.1 Indennità di fine rapporto .....	497
14.2.2 Incentivi all'esodo .....	498
14.2.3 Indennità a titolo di risarcimento danni, rivalutazione e interessi .....	499
14.2.4 Provvidenze e compensi diversi .....	499
14.2.5 Piani di stock option .....	500
<b>14.3 Imponibile per il contributo di solidarietà</b> .....	<b>502</b>
<b>14.4 Imponibile contributivo per il settore edile</b> .....	<b>503</b>
<b>14.5 Minimale retributivo ai fini contributivi</b> .....	<b>505</b>
14.5.1 Limite minimo di retribuzione imponibile .....	505
14.5.2 Criteri per l'individuazione della retribuzione contrattuale .....	507
14.5.3 Minimale di retribuzione giornaliera .....	507
14.5.4 Lavoratori a tempo parziale .....	508
<b>14.6 Massimale di retribuzione imponibile</b> .....	<b>509</b>
<b>14.7 Retribuzioni convenzionali</b> .....	<b>510</b>





## SOMMARIO

---

### Capitolo 15

#### CONTRIBUTI INPS

<b>15.1 Rapporto assicurativo</b> .....	512
15.1.1 Forme assicurative gestite dall'Inps .....	512
15.1.2 Classificazione ai fini previdenziali .....	513
15.1.3 Aziende artigiane .....	515
15.1.4 Procedura di inquadramento dei datori di lavoro .....	519
15.1.5 Inquadramento di particolari attività .....	521
15.1.6 Variazioni aziendali .....	523
<b>15.2 Contributi previdenziali</b> .....	523
15.2.1 Contributi per il fondo pensioni lavoratori dipendenti .....	523
15.2.2 Contributi per l'assicurazione sociale per l'impiego v525	
15.2.3 Contributi per il fondo di garanzia del tfr	
e per il fondo di garanzia del finanziamento assistito .....	530
15.2.4 Contributi per gli assegni familiari .....	531
15.2.5 Contributi per la cassa integrazione ordinaria .....	533
15.2.6 Contributi per la cassa integrazione straordinaria e per la mobilità .....	534
15.2.7 Contributi per l'indennità di malattia e maternità .....	535
15.2.8 Esoneri contributivi .....	536
15.2.9 Contributo al Fondo di tesoreria .....	538
15.2.10 Contributi per gli apprendisti .....	541
15.2.11 Contributi addizionali cig e mobilità .....	544
15.2.12 Contributo in caso di licenziamento .....	546
15.2.13 Contributi di solidarietà .....	547
15.2.14 Lavoratori distaccati nell'ambito dell'Unione europea .....	549
15.2.15 Lavoratori distaccati in Paesi extracomunitari .....	550
15.2.16 Contributi per lavoro domestico .....	551
<b>15.3 Agevolazioni e sgravi</b> .....	<b>551</b>
15.3.1 Condizioni di applicabilità .....	551
15.3.2 Assunzioni a tempo indeterminato nel corso del 2016: esonero biennale .....	559
15.3.3 Assunzioni a tempo indeterminato nel corso del 2015: esonero triennale .....	559
15.3.4 Programma "Garanzia Giovani" .....	568
15.3.5 Apprendisti assunti da aziende fino a 9 dipendenti .....	571
15.3.6 Apprendisti passati in qualifica .....	572
15.3.7 Apprendistato qualificante e di alta formazione .....	573
15.3.8 Assunzione di lavoratori beneficiari della NASpI .....	573
15.3.9 Lavoratori assunti dalle liste di mobilità .....	574
15.3.10 Lavoratori assunti a tempo determinato per sostituzioni di maternità .....	576
15.3.11 Inserimento di lavoratori disabili e persone svantaggiate .....	577
15.3.12 Assunzione di disoccupati ultracinquantenni	
e di donne socialmente svantaggiate .....	578
15.3.13 Contratti di solidarietà espansiva .....	579
15.3.14 Operai del settore edile .....	580
15.3.15 Agevolazioni pregresse: erogazioni previste	
dalla contrattazione di secondo livello .....	582
15.3.16 Agevolazioni pregresse: assunzioni di giovani under 30 .....	584
15.3.17 Agevolazioni pregresse: lavoratori disoccupati o cassaintegrati .....	587
<b>15.4 Obbligo contributivo</b> .....	<b>588</b>

XX





## SOMMARIO

15.4.1 Decorrenza dell'obbligo contributivo .....	588
15.4.2 Indennità sostitutiva delle ferie .....	589
15.4.3 Banca ore .....	590
15.4.4 Conguaglio annuale.....	591
15.4.5 Denuncia mensile e certificazione annuale .....	592
<b>15.5 Versamento dei contributi</b> .....	<b>593</b>
15.5.1 Termini e modalità .....	593
15.5.2 Differimento per ferie collettive .....	593
15.5.3 Rateazione dei debiti contributivi .....	594
15.5.4 Interessi di differimento e dilazione .....	597
15.5.5 Regolarizzazioni contributive .....	598
15.5.6 Prescrizione dei contributi .....	598
15.5.7 Sanzioni civili per omesso versamento .....	601
15.5.8 Riduzione delle sanzioni civili .....	602
15.5.9 Sanzioni penali .....	605
<b>15.6 Sospensione dei contributi</b> .....	<b>605</b>
15.6.1 Condizioni di accesso alla sospensione .....	606
15.6.2 Soggetti esclusi dalla legge n. 290/2006 .....	607
15.6.3 Sospensione contributiva .....	607
<b>15.7 Documento unico di regolarità contributiva</b> .....	<b>608</b>
15.7.1 Soggetti abilitati alla verifica .....	608
15.7.2 Modalità della verifica .....	608
15.7.3 Requisiti di regolarità contributiva.....	609
15.7.4 Esito positivo della verifica .....	610
15.7.5 Assenza di regolarità .....	610
15.7.6 Cause ostative alla regolarità .....	610
15.7.7 Esclusioni dalla procedura semplificata.....	612

## Capitolo 16 PREMI INAIL

<b>16.1 Rapporto assicurativo: costituzione</b> .....	<b>613</b>
16.1.1 Attività protette .....	614
16.1.2 Datori di lavoro obbligati .....	616
16.1.3 Persone assicurate .....	619
16.1.4 Titolari di partita Iva in regime di monocommittenza .....	619
<b>16.2 Rapporto assicurativo: svolgimento</b> .....	<b>619</b>
16.2.1 Denuncia di esercizio .....	619
16.2.2 Denuncia dei lavoratori assicurati .....	621
16.2.3 Denuncia di variazione e cessazione .....	621
16.2.4 Accentramento delle posizioni assicurative .....	621
<b>16.3 Tariffe dei premi</b> .....	<b>622</b>
16.3.1 Inquadramento dei datori di lavoro .....	622
16.3.2 Classificazione delle lavorazioni .....	623
16.3.3 Tasso di premio .....	623
16.3.4 Oscillazione: primi due anni di attività .....	624
16.3.5 Oscillazione: anni successivi .....	625
16.3.6 Oscillazione per prevenzione .....	626
16.3.7 Riduzione del tasso di premio .....	626





## SOMMARIO

<b>16.4 Premi speciali, supplementari e addizionali</b> .....	<b>627</b>
16.4.1 Premi speciali unitari .....	627
16.4.2 Premio supplementare per la silicosi e l'asbestosi .....	627
16.4.3 Addizionale danno biologico .....	629
16.4.4 Fondo per le vittime dell'amianto .....	629
16.4.5 Lavoro all'estero .....	629
<b>16.5 Calcolo del premio</b> .....	<b>630</b>
16.5.1 Retribuzione imponibile .....	630
16.5.2 Dati comunicati dall'Inail .....	631
16.5.3 Denuncia delle retribuzioni .....	631
16.5.4 Riduzioni del premio .....	632
16.5.5 Autoliquidazione .....	632
<b>16.6 Pagamento del premio</b> .....	<b>633</b>
<b>16.7 Sanzioni</b> .....	<b>634</b>
16.7.1 Sanzioni civili .....	634
16.7.2 Sanzioni civili in misura ridotta .....	637
16.7.3 Sanzioni amministrative e penali .....	639

## Capitolo 17

### PREVIDENZA E ASSISTENZA INTEGRATIVA

<b>17.1 Welfare aziendale e contrattuale</b> .....	<b>640</b>
<b>17.2 Previdenza complementare</b> .....	<b>642</b>
17.2.1 Quadro normativo .....	643
17.2.1 Fondi negoziali di previdenza integrativa .....	648
17.2.3 Fondo complementare – FONDINPS .....	652
<b>17.3 Previdenza per i dirigenti di aziende industriali</b> .....	<b>652</b>
17.3.1 Previndai .....	652
17.3.2 Previndapi .....	655
<b>17.4 Assistenza sanitaria per i dirigenti di aziende industriali</b> .....	<b>655</b>
17.4.1 Fasi .....	655
17.4.2 Fasdapi .....	656
<b>17.5 Previdenza e assistenza per i dirigenti del terziario e servizi</b> .....	<b>656</b>
17.5.1 Fondo "Mario Negri" .....	656
17.5.2 Associazione "Antonio Pastore" .....	657
17.5.3 Fondo "Mario Besusso" .....	658
<b>17.6 Altri fondi di assistenza integrativa</b> .....	<b>658</b>

## Capitolo 18

### IMPONIBILE FISCALE

<b>18.1 Reddito di lavoro dipendente</b> .....	<b>661</b>
<b>18.2 Esclusioni dall'imponibile</b> .....	<b>663</b>
18.2.1 Contributi previdenziali e assistenziali .....	663
18.2.2 Somministrazioni di vitto .....	664
18.2.3 Servizi di trasporto .....	665
18.2.4 Compensi reversibili .....	666
18.2.5 Opere e servizi di utilità sociale .....	666
18.2.6 Erogazioni per finalità di educazione ed istruzione .....	667







## SOMMARIO

18.2.7 Erogazioni per finalità di assistenza a familiari anziani o non autosufficienti .....	667
18.2.8 Azioni ai dipendenti .....	667
18.2.9 Oneri deducibili trattenuti dal datore di lavoro .....	670
18.2.10 Mance dei croupiers .....	670
18.2.11 Beni e servizi forniti ai dipendenti (fringe benefits) .....	670
18.2.12 Indennità di trasferta .....	675
18.2.13 Indennità per i trasfertisti .....	677
18.2.14 Indennità di volo .....	678
18.2.15 Indennità di trasferimento .....	678
18.2.16 Redditi derivanti da attività prestata all'estero .....	678
18.2.17 Altre voci escluse .....	679
<b>18.3 Somme soggette ad imposta sostitutiva del 10%</b> .....	<b>680</b>
18.3.1 Disciplina ex L. 208/2015 .....	681
18.3.2 Disciplina ex L. n. 228/2012: anno 2014 .....	681
18.3.3 Disciplina progressa .....	684
<b>18.4 Somme soggette a tassazione separata</b> .....	<b>685</b>
<b>18.5 Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente</b> .....	<b>687</b>

## Capitolo 19

### RITENUTE IRPEF

<b>19.1 Tassazione del reddito di lavoro dipendente</b> .....	<b>689</b>
<b>19.2 Tassazione ordinaria</b> .....	<b>690</b>
19.2.1 Aliquote e detrazioni .....	690
19.2.2 Mensilità aggiuntive .....	693
19.2.3 Credito d'imposta (bonus) .....	693
19.2.4 Conguaglio di fine anno .....	694
19.2.5 Contributo di solidarietà .....	696
19.2.6 Reddito di lavoro dipendente prestato all'estero .....	697
<b>19.3 Addizionale regionale Irpef</b> .....	<b>698</b>
<b>19.4 Addizionale comunale Irpef</b> .....	<b>699</b>
<b>19.5 Regime sostitutivo per le retribuzioni di produttività</b> .....	<b>700</b>
<b>19.6 Addizionale per i compensi variabili nel settore finanziario</b> .....	<b>701</b>
<b>19.7 Tassazione separata</b> .....	<b>702</b>
19.7.1 Trattamento di fine rapporto .....	702
19.7.2 Altre indennità e anticipazioni .....	704
19.7.3 Emolumenti arretrati .....	704
19.7.4 Eredi del lavoratore .....	705
<b>19.8 Versamento delle ritenute</b> .....	<b>705</b>
<b>19.9 Certificazione unica (CU)</b> .....	<b>706</b>

## Parte terza

### PARASUBORDINATI E AUTONOMI

## Capitolo 20

### DISTINZIONI TRA LAVORO AUTONOMO E SUBORDINATO

<b>20.1 Autonomia e subordinazione</b> .....	<b>709</b>
<b>20.2 Requisiti del lavoro subordinato</b> .....	<b>711</b>
20.2.1 Indici sintomatici della subordinazione .....	711





## SOMMARIO

20.2.2 Aspetti oggetto di valutazione in sede giudiziaria .....	712
20.2.3 Titolarità di cariche sociali .....	712
<b>20.3 Requisiti del lavoro parasubordinato .....</b>	<b>713</b>
<b>20.4 Casistica .....</b>	<b>714</b>
20.4.1 Addetti alla lettura di contatori .....	714
20.4.2 Addetti alla ricezione scommesse .....	715
20.4.3 Addetti alle pulizie .....	715
20.4.4 Attività di volontariato e lavoro gratuito .....	716
20.4.5 Autotrasportatori (padroncini) .....	717
20.4.6 Insegnanti di scuole private .....	717
20.4.7 Personale medico e paramedico .....	717
20.4.8 Professionisti incaricati di elaborazioni contabili .....	719
20.4.9 Promoters .....	719
20.4.10 Steward negli stadi di calcio .....	720
20.4.11 Vendita ambulante di giornali (strillonaggio) .....	720
20.4.12 Prestazioni di lavoro nei pubblici esercizi .....	721
20.4.13 Lavoro giornalistico .....	721
<b>20.5 Vigilanza nei cantieri edili: indicazioni operative .....</b>	<b>721</b>
<b>20.6 Collaborazioni familiari occasionali: indicazioni operative .....</b>	<b>723</b>

## Capitolo 21

### RAPPORTI DI COLLABORAZIONE

<b>21.1 Collaborazioni coordinate e continuative .....</b>	<b>727</b>
21.1.1 Collaborazioni organizzate dal committente .....	727
21.1.2 Conseguenze legate alla applicazione dell'art. 2, comma 1 .....	728
21.1.3 Fattispecie che esulano dell'applicazione dell'art. 2, c. 1 .....	728
21.1.4 Certificazione delle collaborazioni .....	728
<b>21.2 Contratto di lavoro a progetto .....</b>	<b>729</b>
21.2.1 Elementi del contratto e del progetto .....	729
21.2.2 Caratteristiche del progetto .....	730
21.2.3 Determinazione del corrispettivo .....	733
21.2.4 Trattamento normativo .....	733
21.2.5 Estinzione del rapporto .....	734
21.2.6 Conversione dei rapporti atipici in assenza del progetto .....	735
21.2.7 Collaborazioni a progetto svolte con le modalità del lavoro subordinato .....	735
21.2.8 Configurabilità del lavoro a progetto: casistica .....	736
21.2.9 Collaborazioni nei call-center .....	737
<b>21.3 Collaborazioni con titolari di partita Iva .....</b>	<b>739</b>
<b>21.4 Associazione in partecipazione .....</b>	<b>742</b>
<b>21.5 Stabilizzazione delle collaborazioni anche a progetto e altri rapporti di lavoro autonomo .....</b>	<b>743</b>
<b>21.6 Lavoro occasionale .....</b>	<b>744</b>
<b>21.7 Lavoro accessorio .....</b>	<b>745</b>
21.7.1 Limiti economici .....	745
21.7.2 Settore agricolo .....	747
21.7.3 Utilizzo dei buoni lavoro .....	747
21.7.4 Aspetti sanzionatori .....	748



**Capitolo 22****PRESTAZIONI PREVIDENZIALI E ONERI CONTRIBUTIVI**

<b>22.1 Trattamento di malattia</b> .....	749
22.1.1 Indennità per degenza ospedaliera .....	749
22.1.2 Indennità per malattia comune .....	751
<b>22.2 Maternità e paternità</b> .....	752
22.2.1 Quadro normativo .....	752
22.2.2 Indennità di maternità .....	753
22.2.3 Misura e calcolo dell'indennità .....	754
22.2.4 Indennità di paternità .....	754
22.2.5 Indennità per congedo parentale .....	754
<b>22.3 Assegno per il nucleo familiare</b> .....	755
<b>22.4 Indennità in caso di infortunio</b> .....	756
<b>22.5 Indennità di disoccupazione (DIS-COLL)</b> .....	756
<b>22.6 Indennità ai collaboratori a progetto ex L. n. 92/2012</b> .....	758
<b>22.7 Assicurazione presso la Gestione separata Inps</b> .....	759
22.7.1 Iscrizione .....	759
22.7.2 Misura dei contributi .....	760
22.7.3 Adempimenti dei committenti e sanzioni .....	761
22.7.4 Lavoro autonomo occasionale .....	762
22.7.5 Associazione in partecipazione .....	763
<b>22.8 Assicurazione presso l'Inail</b> .....	<b>764</b>
22.8.1 Attività protette .....	764
22.8.2 Obblighi dei committenti .....	764
22.8.3 Base imponibile .....	765
22.8.4 Premio assicurativo .....	766
<b>Appendice A</b>	
TABELLE RETRIBUTIVE .....	769
<b>Appendice B</b>	
TABELLE CONTRIBUTIVE E IRPEF .....	827
<b>Indice analitico</b> .....	851