



# Sommario

## Introduzione

1	Legge e contrattazione collettiva .....	3
---	---	---

## Parte I - LAVORO SUBORDINATO

### DISCIPLINA GENERALE

2	Contratto individuale di lavoro .....	21
3	Assunzione .....	30
4	Assunzioni obbligatorie .....	45
5	Posizioni delle parti .....	59
6	Obbligo di sicurezza .....	79
7	Qualifiche e mansioni .....	88
8	Orario di lavoro .....	104
9	Riposo settimanale, festività, ferie .....	131
10	Retribuzione .....	144
11	Assenze: malattia e infortunio sul lavoro .....	167
12	Assenze: maternità e paternità .....	189
13	Assenze: altri casi .....	209
14	Luogo di lavoro .....	228
15	Licenziamento e dimissioni .....	235
16	Trattamento di fine rapporto .....	256

### RAPPORTI SPECIALI

17	Lavoro a tempo determinato .....	265
18	Lavoro a tempo parziale .....	275
19	Lavoro intermittente .....	281
20	Telelavoro .....	288
21	Somministrazione di lavoro .....	290
22	Apprendistato .....	296
23	Tirocini formativi .....	304
24	Altri tipi di lavoro subordinato .....	311

### NORME DI TUTELA

25	Ammortizzatori sociali .....	321
26	Diritti sindacali .....	338
27	Altri istituti di tutela .....	344





## SOMMARIO

---

### **Parte II - RAPPORTI DI COLLABORAZIONE**

28	Collaborazioni coordinate e continuative .....	354
29	Lavoro occasionale .....	364
30	Lavoro accessorio .....	369
31	Prestazioni previdenziali .....	373

### **Parte III - CONTRIBUTI E RITENUTE**

32	Imponibile contributivo .....	384
33	Contributi Inps - A.G.O. ....	399
34	Contributi Inps - Agevolazioni e sgravi .....	429
35	Contributi Inps - Gestione separata .....	446
36	Previdenza e assistenza integrativa .....	451
37	Assicurazione Inail: rapporto assicurativo .....	459
38	Assicurazione Inail: premi .....	469
39	Imponibile fiscale .....	485
40	Ritenute Irpef .....	513

<b>Appendice 1 - LAVORO AUTONOMO E SUBORDINATO .....</b>	<b>527</b>
--	------------

<b>Appendice 2 - LIBRO UNICO E PROSPETTO PAGA .....</b>	<b>545</b>
---	------------

<b>Indice analitico .....</b>	<b>558</b>
-------------------------------	------------

